

# 제71회 이사회 결과 보고

## 1 이사회 개최 개요

- 일시 : 2024. 6. 28.(금) 16:00 ~ 17:30
- 참여인원 : 총17명 중 12명 참석(이사 11명, 감사 1명)
  - ▶ 참석(이사): 이성운, 고운기, 김영구, 김영애, 김영배, 민화식, 신영철, 장성희, 조성제, 한규석, 한태섭
  - ▶ 참석(감사): 두현은
- 회의진행
  - ▶ 사회자 (재)안산문화재단 기획감사실장
  - ▶ 회의주재 (재)안산문화재단 대표이사
  - ▶ 심의안건 제안설명 (재)안산문화재단 기획감사실장
  - ▶ 안건심의 및 의결 참석이사 전원
  - ▶ 폐회 참석이사 전원

## 2 이사회 개최 내용

- 심의안건 : 4건
  - 의안제2024-9호: 2024년 제3회 자체 추가경정 예산편성(안)
  - 의안제2024-10호: 직제 및 정원 규정 일부개정(안)
  - 의안제2024-11호: 인사 규정 일부개정(안)
  - 의안제2024-12호: 공무원 관리규칙 일부개정(안)
- 보고안건 : 1건
  - 제70차 이사회 개최 결과보고의 건
- 기타보고 : 1건
  - 2024년 상반기 주요 성과보고

## 3 안건 심의 결과

- 의안제2024-9호: 2024년 제3회 자체 추가경정 예산편성(안) → 원안가결
  - ▶ 주요내용: 2024년 국비 보조사업 확정, 지정후원금, 포상금, 사업계획 변경 등 효율적인 재정집행을 도모하기 위하여 제3회 자체 추가경정예산 8천5백만원 증액 편성

구분	2024년 경정액 (제3회 자체 추경)	2024년 기정액	증감액	
			금액	증가율
수입	14,169,546천원	14,084,546천원	85,000천원	0.6%
지출	14,169,546천원	14,084,546천원	85,000천원	0.6%

(신규/증액) 2024년 추가수입 및 지출 편성(후원금·포상금·보조금): 금85,000천원

• (공연기획부)

- 안녕?! 오케스트라 지정 후원금: 30,000천원 / 중소기업은행
- 2024 KOCACA아트페스티벌 우수사례 발표(대상): 5,000천원 / 한국문화예술회관연합회
- 2024년 경기 문화예술 네트워크 협력 지원사업「대부광산 미디어파사드 모꼬지」 선정 : 30,000천원 / 경기문화재단

• (시민축제부)

- 2024 생애주기별 문화예술교육 지원사업 「꿈다락 문화예술교육학교」선정: 20,000천원 / 한국문화예술교육진흥원

(조정) 지출예산 조정

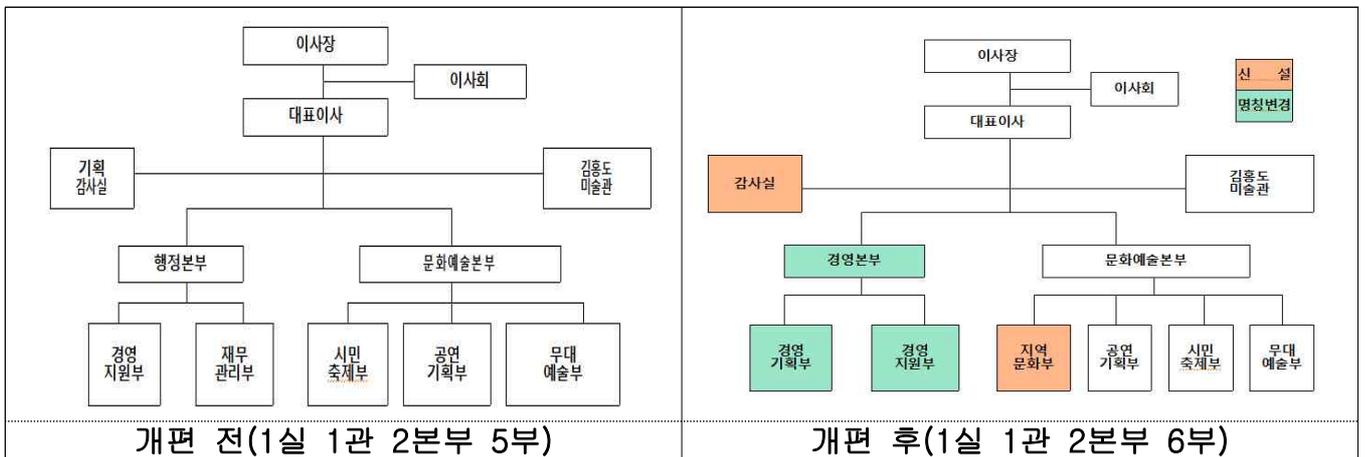
- (재무관리부) 안산문화광장 수경시설 확대운영 및 수경시설 청소용 고압세척기 구입에 따른 추가비용 발생으로 안산문화예술의전당 시설비 및 부대비의 승강기 교체설치공사 집행한액 예산조정

예산과목		경정 예산액	기정 예산액	변경금액	
				감	증
4-2. 시설운영 안산문화예술의전당 시설비및부대비/시설비	승강기교체설치공사	296,266	333,750	37,484	
4-2. 시설운영 안산문화광장 일반운영비/지급수수료	검사수수료	3,619	2,400		1,219
	청소용역	7,920	0		7,920
	안전관리용역	11,066	0		11,066
4-2. 시설운영 안산문화광장 일반운영비/ 수도광열비	전기료	28,600	27,600		1,000
	수도료	38,200	24,000		14,200
자본적지출/ 유형자산 공기구비품/자산취득비	고압세척기 구입	2,079	0		2,079

○ 의안제2024-10호: 직제 및 정원 규정 일부개정(안) → 원안가결

▶ 주요내용

- 직제 개편 : 1부 증가



- 4계절 통합축제 추진에 따라 시민축제부를 지역문화부와 시민축제부로 분리
- 내부감사 업무의 독립성·객관성·전문성 확보를 위해 감사실 신설

- 정원 조정 : 정원 수 변동 없음 ※ 공무원 제외

구분	계	대표이사 (임원)	본부장 (1급)	부장 (2급)	차장 (3급)	과장 (4급)	대리 (5급)	주임 (6급)
개편 전	62	1	2	7	9	12	13	18
개편 후	62	1	2	7	10	14	14	14
증감	-	-	-	-	1	2	1	△4
현원 '24.05.31.기준	56	1	2	7	8	11	10	17

- 승진 적체, 하위직 직원 사기 진작 및 조직 운영의 효율성 제고를 위하여 3·4·5급 정원 증원 및 6급 정원 감원
- 인력을 효율적으로 관리하기 위해 실장관장의 직급을 3급까지 확대(안 제8조)

### ○ 의안제2024-11호: 인사 규정 일부개정(안) → 원안가결

▶ 개정이유 및 주요내용

- 안산시 인사고충제도 개선 요청 사항 이행(인사 고충처리 조항 신설)

규정명	개정 조항	개정 내용
인사 규정	안 제31조의 2(고충상담) ※ 조항 신설	- 고충상담 범위 명시 • 인사, 조직, 처우 등 각종 근무조건과 신상문제 - 고충 처리 전담 부서 설치 및 고충상담원 지정 등
	안 제31조의 3(고충심사) ※ 조항 신설	- 고충심사 운영 절차에 관한 사항 명시 • 재단 인사위원회 구성 및 운영 준용 - 고충심사 결정에 관한 사항 • 중대사항 및 경미사항의 고충 결정 방법 명확화
	[별표 5] 고충사항 접수·처리대장	- 신설

### ○ 의안제2024-12호: 공무원 관리규칙 일부개정(안) → 원안가결

▶ 개정이유

- 안산시 감사관 2021년 채용실태 전수조사 처분사항 이행
- 안산시 문화관광과 (재)안산문화재단 지도·점검 결과 지적사항 이행
- 상위법과 상이한 조문 정비
- 그 밖에 알기 쉬운 법령 정비기준에 맞춰 용어 정비

▶ 주요내용

규정명	개정 조항	개정 내용
공무원 관리규칙	규정으로 상항	- 「공무원 관리규정」으로 변경
	안 제9조(채용자격기준)	- 연령제한 삭제
	안 제11조(채용원칙)	- 중복 내용 및 연령제한 삭제
	안 제14조(채용자료보관)	- 채용자료 영구 보관으로 개정