

2024년 안산시 공공기관 직원 통합채용시험 계획 공고

2024년 안산시 산하 공공기관(안산문화재단, 안산시청소년재단, 안산시상권활성화재단) 직원 통합채용 시험계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2024년 2월 8일

안 산 시 장

1 채용인원 및 시험절차

○ 채용인원 : 총 3개 기관, 19명

근무기관	채용분야	인원	시험절차	비고
안산문화재단 (5명)	공무직(시설)	1	서류전형 → 인성검사 → 면접시험	담당업무 근로조건 붙임참조
	공무직(미화)	3	체력시험 → 서류전형 → 인성검사 → 면접시험	
	공무직(보안) *장애인특별채용	1	서류전형 → 인성검사 → 면접시험	
안산시 청소년 재단 (6명)	일반직_9급(청소년)	2	필기시험* → 서류전형 → 인성검사 → 면접시험 * 시험과목 : NCS(50문항) + 청소년학(20문항)	
	공무직(행정사무원)	1	서류전형 → 인성검사 → 면접시험	
	공무직(안내사무원)	1		
	공무직(배치청소년지도사)	1		
공무직(환경미화원)	1	체력전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접시험		
안산시 상권 활성화 재단 (8명)	임기직(기간제)_3급(팀장)	2	서류전형 → 인성검사 → 면접시험	
	일반직_5급(대리)	2	필기시험* → 서류전형 → 인성검사 → 면접시험 * 시험과목 : NCS(50문항) + 경영학(20문항)	
	일반직_6급(주임)	2		
	일반직_7급(사원)	2		

※ 근로조건 및 보수 : 각 기관별 다름, 기관 공고문 확인 필수

2 응시자격

- 공통요건[기준일 : 면접시험 최종 예정일(2024.4.2.)] ▶ 붙임1 참조
 - 주소, 성별 제한 없음(남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
 - 각 재단별 인사규정 결격사유에 해당하지 않는 사람
 - 연령 : 18세 이상(2006. 4. 1.이전 출생자), 정년에 도달하지 않은 사람
- 선발예정분야 자격요건[기준일 : 면접시험 최종 예정일(2024.4.2.)] ▶ 붙임1 참조

○ 가산점기준[원서 접수 마감일 기준/기관별 다름, 기관 공고문 확인 필수]

구 분	부가 점수	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등) ※ 안산문화재단, 안산청소년재단에 한함	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 만점의 5~10%	필기시험 각 과목 40%이상 득점한 사람에 한함
장애인 (장애인고용촉진 및 직업재활법 등) ※ 안산문화재단, 안산청소년재단에 한함	면접전형을 제외한 각 전형 단계 만점의 5%	필기시험 각 과목의 40%이상 득점한 사람에 한함

- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인가능하며, 응시원서 접수 시 취업지원대상자 증명서 및 장애인증명서 제출

3 원서접수 및 시험일정

○ 접수방법 : 안산시 홈페이지 접수(방문, 우편접수 불가)

- 안산시 홈페이지 > 시정안내 > 채용정보 > 채용공고문 내 링크 접속
 (<https://ansan.saramin.co.kr>)

○ 시험일정(예정)

구 분	일 정		비 고
채용공고	2024. 2. 8.(목)		
지원서 접수	2024. 2. 22.(목) ~ 2. 28.(수)		18:00 접수마감
수험표 출력	2024. 3. 6.(수)		
필기시험	장소공고	2024. 3. 6.(수)전·후	※ 일반직 - 청소년재단, 상권활성화재단
	시험예정일	2024. 3. 9.(토)	
	합격자 발표	2024. 3.18.(월)전·후	
체력시험	시험예정일	2024. 3.13.(수)	※ 공무원_미화 - 안산문화재단, 청소년재단
	합격자 발표	2024. 3.27.(수)전·후	
서류전형	첨부서류 업로드	2024. 3.19.(화) ~ 3.21.(목)	※ 일반직 : 필기시험 합격자 ※ 공무원(미화) : 체력시험 합격자 ※ 임기직(기간제) 응시자 전원 ※ 공무원 응시자 전원
	합격자 발표	2024. 3.27.(수)전·후	
면접전형	인성검사	2024. 3.29.(금)	모든 분야 해당
	면접시험	2024. 4. 2.(화)예정	
최종 합격자 발표	2024. 4. 4.(목)전·후		
임용예정일	2024년내(각 기관별 다름)		

4

시험방법

○ 필기시험

- (대 상) 일반직(청소년재단 9급, 상권활성화 5급~7급)
- (합격기준) 각 과목에서 40점 이상 득점이며, 전체 과목의 평균이 60점 이상 선발예정 인원의 배수 내 고득점자 순으로 결정함(합격선 동점자는 합격 처리)
- (시험과목) NCS(문제해결, 의사소통, 조직이해, 자원관리, 대인관계) + 전공과목

채용분야		인원	배수	과목(문항수)	시험시간	비고
안산시 청소년재단	일반직_9급	2	3	① NCS(50) ② 청소년학(20)	총 80분	· 각 과목별 · 100점만점 · 4지 택 1형
	일반직_5급(대리)	2	5	① NCS(50) ② 경영학(20)		
안산시 상권활성화 재단	일반직_6급(주임)	2	5			
	일반직_7급(사원)	2	5			

○ 체력시험

- (대 상) 공무원_미화 분야(문화재단_미화, 청소년재단_환경미화원)
- (합격기준) 안산시체력인증센터 평가종목 중 4개 항목(근력, 근지구력, 심폐지구력, 순발력)3등급이상

채용분야	종 목	합격 기준	비 고
안산문화재단 공무직_미화 (3명)	① (근력) 좌우 악력 (상대 악력)	인증등급 3이상	안산시 체력인증센터
	② (근지구력) 교차윗몸일으키기		
	③ (심폐지구력) 20m 왕복 오래 달리기		
	④ (순발력) 제자리멀리뛰기		
안산시청소년재단 공무직_환경미화원(1명)	⑤ (민첩성) 전신반응(초)	측정은 실시 단, 평가요소 제외	
	⑥ (유연성) 앉아윗몸앞으로굽히기		

○ 서류전형

- (대 상) 일반직 - 필기시험 합격자 / 공무원(미화) - 체력시험 합격자
임기직(기간제) · 공무원 - 응시자 전원
- (합격기준) 응시자의 자격·경력 등 평가기준 적격자 합격

○ 인성검사

- (대 상) 면접시험 전 대상자
- (방 법) 온라인검사

※ 면접시험 참고자료로 활용되며, 인성검사 미이행시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

○ 면접시험

- (평가요소) 직장인으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의성·의지력 및 발전가능성
- (합격기준) 각 시험위원이 평정한 점수가 우수한 자 순
 - ※ 동점자 발생 시, [임기직(기간제)] 관련 직무분야에 합산된 업무 경력 기간이 장기인 순으로 결정함, (일반직)필기시험 합계점수 높은 자, 전공과목점수 높은자 순으로 결정함. (공무직)체력점수가 높은 자(체력시험해당자), 안산시 거주자, 가산점 적용자 순으로 결정함.

5

제출서류

=> 모든 증빙 서류는 **6개월내** 발급분에 한함

※ 원서 접수시 선발예정 분야 자격요건 충족여부를 면밀히 검토하여 응시하시기 바랍니다.

구 분	제 출 서 류	제출시기						
입사지원서 (https://ansan.saramin.co.kr)	※ (필수)사 진 - 흑백 사진, 해상도가 낮은 사진 등 본인 식별이 불가능한 사진 불가 - 응시원서 등록용 사진파일 규격은 3.5cm×4.5cm(해상도는 100dpi 이상) - 얼굴 전면이 사진정면에 나타나고 식별이 용이한 사진으로 등록 -> 특히 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진, 측면사진 등은 불가 ※ 사진의 경우 각 전형별 본인확인용 용도로만 사용되며, 이외 평가 위원에게 제공되지 않음	원서접수 시 제출						
	(해당자) 시험가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자, 장애인 증명서) 1부							
서류전형 첨부 서류 업로드 (https://ansan.saramin.co.kr)	<table border="1"> <tr> <td>필 수</td> <td>응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부 자격검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부</td> </tr> <tr> <td>자격증</td> <td>(해당자) 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부 - '자격증'의 경우 국가공인자격증 또는 '민간자격정보서비스 (https://www.pqi.or.kr/)'에 등록된 공인민간 자격증의 경우만 인정 가능</td> </tr> <tr> <td>졸 업 증명서</td> <td>(해당자) 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부 - 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우 동일계통의 학과임을 증명하는 서류 제출 - 서류의 내용에 「<u>우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함</u>」이라는 내용이 포함 되어야 함</td> </tr> </table>	필 수	응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부 자격검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부	자격증	(해당자) 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부 - '자격증'의 경우 국가공인자격증 또는 '민간자격정보서비스 (https://www.pqi.or.kr/)'에 등록된 공인민간 자격증의 경우만 인정 가능	졸 업 증명서	(해당자) 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부 - 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우 동일계통의 학과임을 증명하는 서류 제출 - 서류의 내용에 「 <u>우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함</u> 」이라는 내용이 포함 되어야 함	3.19.(화) ~ 3.21.(목)
필 수	응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부 자격검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부							
자격증	(해당자) 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부 - '자격증'의 경우 국가공인자격증 또는 '민간자격정보서비스 (https://www.pqi.or.kr/)'에 등록된 공인민간 자격증의 경우만 인정 가능							
졸 업 증명서	(해당자) 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부 - 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우 동일계통의 학과임을 증명하는 서류 제출 - 서류의 내용에 「 <u>우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함</u> 」이라는 내용이 포함 되어야 함							

<p>서류전형 첨부 서류 업로드 (https://ansan.saramin.co.kr)</p>	<p>경 력 증명서</p> <p>(해당자) 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부 - 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간이 정확히 기재하고 발행기관의 직인과 취급자 성명.취급자 인이 있어야 함.(발급 담당자의 연락처 기재) - 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주 단위 근무시간 기재</p> <p>▣ 필요 시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 제출된 증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출</p> <p>(해당자) 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 첨부가 불가능한 경우 - 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수 내역 및 주당근무시간 등 입증자료(근무확인서, 소득금액증명원 등) 제출(입증자료 제출하지 않으면 불인정) - 직장 폐업 등의 사유 발생 시 이전에 발급한 경력증명서와 국세청 발급 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'를 첨부하여 제출, 기타 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 인정 불가</p>	<p>3.19.(화) ~ 3.21.(목)</p>
	<p>건강보험자격득실확인서</p> <p>(해당자) 경력증명서 제출자에 한하여 1부 - 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지 회원가입 후 직접 또는 공단방문 발급('보험가입 전체기간이 확인 가능하도록 발급) ※ 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능</p>	
	<p>※ 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함.</p>	

〈채용서류 반환에 관한 고지〉

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(**전자적인 방법으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외**)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. ▶「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제1항
2. 우리 기관 채용에 응시한 구직자 중 **최종합격이 되지 못한 구직자는 2024년 4월 5일부터 2024년 4월 19일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다. ▶「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제1항, 제3항
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(붙임서식)를 작성하여 우리 기관 팩스(031-481-3188) 또는 이메일(sonhj5698@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담**으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(접수여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎031-481-3110)
▶「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제2항, 제5항
4. 우리 기관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2024년 7월 12일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다. ▶「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제3항, 제4항

6

예비합격자 결정

구분	안산문화재단	안산시청소년재단	안산상권활성화재단	비고
예비합격자	2배수	2배수	채용분야별 각 1명	
운영기간	6개월	1개월	6개월	

※ [각 기관별 공고문 참조](#)

7

이의제기 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

- 시험단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- ‘이의신청서(서식1)’를 작성하여 안산시청 담당자(sonhj5698@korea.kr) 제출
- 이의신청 유의사항
 - 사실관계를 명확히 기재
 - 채용이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과는 이메일 및 연락처를 통해 지원자에게 통보 예정
 - 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균 점수, 시험문제 및 면접 기법 등은 비공개
 - 채용 제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음
 - 채용 관련 이의신청은 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내 서면 작성 제출 및 7일 이내(필요시 7일 이내 연장 가능)답변 예정이며, 이의 신청기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한 될 수 있음.

8

기타 유의사항

- 안산시 공공기관 통합채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 어떠한 항목도 요구되지 않으며, 응시자는 증빙가능한 사실만 기재하고 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 할 수 없습니다.
- 자격요건심사를 위한 제출자료는 자격요건 심사용으로만 사용되며, 이외 심사위원회는 제공되지 않습니다.
- 안산시 공공기관 통합채용은 해당 공고문에 의해 시행되는 시험에는 **기관·분야별로 중복지원이 불가**하며, 원서를 복수로 접수한 사실이 발견될 경우에는 접수를 무효로 합니다.
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 기재사항을 수정할 수 없습니다.

- 제출한 서류의 경력, 자격 등이 사실과 다른 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 **신원조회 및 자격·경력검정 등을 통하여 결격사유가 발견 될 경우 합격이 취소됩니다.**
- 복무 및 보수는 근무예정 기관의 규정을 적용합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.(휴대전화번호 반드시 기재)
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 안산시 홈페이지[시정소식⇒채용정보] 게시합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력, 자격증 등)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험문제는 공개하지 않습니다.(시험종료 후 문제책 회수)
- 원서 접수 마감시간에는 시스템 접속이 불안정할 수 있으니, 반드시 시간적 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 마감 시간까지 제출 완료된 원서만 유효하게 접수됩니다.
- 경기도 청년면접수당사업에 따른 청년 면접응시자들은 면접활동비를 지원받을 수 있습니다. 향후 2024년 경기도 청년면접수당 사업 공고를 참고하시기 바랍니다.(경기도 일자리재단1877-2046)
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

기관명	연락처	비 고
안산시청 총무과	031-481-3110	시험방법, 절차 문의
안산문화재단	031-481-4045	기관별 응시자격 및 직무내용, 보수, 복무 등 근로조건 문의
안산시청소년재단	031-412-1767	
안산시상권활성화재단	031-481-2696 (안산시청 소상공인지원과)	

- 붙임 1. 기관·분야별 응시자격요건(별첨)
 2. 기관·분야별 직무기술서(별첨)
 3. 장애유형별(임신부 포함) 편의제공 안내(별첨)

[서식 1]

채용 불합격에 대한 이의 신청서

지원자 정보	지원분야		수험번호	
	성 명		생년월일	
	이 메 일		연 락 처	
이의신청 내용 (구체적으로 작성)	<p>※신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 정보는 누락 없이 모두 기재 - 채용 절차에 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인 기간에 따라 답변 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 직접 제출하거나 스캔하여 이메일(@korea.kr) 제출 			
<p>위 본인은 안산시 산하공공기관 통합채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: right;">20</p> <p style="text-align: right;">신청인 (서명 또는 인)</p> <p style="text-align: right;">안산시장 귀하</p>				

<p><작성 참고사항></p> <ul style="list-style-type: none"> · 이의신청기한 : 단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내 · 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다. · 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자의 성적·결과, 필기·면접 시험문제, 면접시험점수 등)에 대하여는 답변이 제한될 수 있습니다. · “처리 예외사유” 에 해당하는 경우 별도 회신하지 않습니다. <ul style="list-style-type: none"> - (처리예외사유) ① 지원자 정보 누락, ② 채용절차와 무관한 단순문의 및 질의사항일 경우, ③ 시험출제·평가관련자 개인정보, ④ 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, ⑤ 기타 이와 유사한 사유에 해당하는 경우
--

[서식 2]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

○○ 사업장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]